

ERSTAUSZEICHNUNG TOP RATED-SIEGEL GELHALTSZUFRIEDENHEIT

D.A. Direktvertrieb Inh. Daniel Aram e.K erhält kununu Top Rated-Siegel Gehaltszufriedenheit 2025

- Arbeitgebersiegel zeichnet Unternehmen aus, deren Mitarbeitende besonders zufrieden mit Gehalt und Sozialleistungen sind – basierend ausschließlich auf unabhängigen kununu Bewertungen.
- Nur rund drei Prozent aller Unternehmen erfüllen die Qualifikationskriterien und werden mit dem Top Rated-Siegel Gehaltszufriedenheit prämiert.
- kununu CEO Nina Zimmermann: „Starkes Signal an Talente und gleichzeitig eine glaubwürdige Bestätigung der Arbeitgeberattraktivität hinsichtlich der Gehaltszufriedenheit an bestehende Mitarbeiter:innen.“

Die Arbeitgeber-Vergleichsplattform kununu zeichnet D.A. Direktvertrieb mit dem Top Rated-Siegel Gehaltszufriedenheit 2025 aus. Grundlage der Auszeichnung bilden die unabhängigen Bewertungen der Mitarbeitenden auf der Plattform. D.A. Direktvertrieb gehört damit zu den Unternehmen mit der höchsten Gehaltszufriedenheit, welches außerdem einen überdurchschnittlichen Gehalt- und Sozialleistungen-Scoresowie einen Gesamtprofil-Score von mindestens 3,4 Sternen in Deutschland vorweisen kann.

„Wir gratulieren D.A. Direktvertrieb zur Qualifikation für das Top Rated-Siegel Gehaltszufriedenheit 2025“, sagt Nina Zimmermann, CEO von kununu. „Diese Auszeichnung wird nur an drei Prozent der Unternehmen verliehen, die auf kununu insgesamt eine besonders hohe Gehaltszufriedenheit, einen überdurchschnittlichen Gehalt und Sozialleistungen-Score sowie einen Gesamtprofil-Score von mindestens 3,4 Sternen vorweisen können. Sie steht für die Anerkennung und Wertschätzung durch ein von den Mitarbeitenden als umfangreich und angemessen empfundenes Vergütungspaket und sendet ein starkes Signal an potenzielle Bewerber:innen. Zudem wirkt das Siegel dank seiner Exklusivität nicht nur extern, sondern stärkt auch die Unternehmenskultur von innen heraus durch eine glaubwürdige Bestätigung der Arbeitgeberattraktivität.“

Um sich für das kununu Top Rated-Siegel Gehaltszufriedenheit 2025 zu qualifizieren, muss ein Unternehmen folgende Kriterien erfüllen:

- *Mindestens 70 Prozent Gehaltszufriedenheit, insgesamt und in den letzten zwölf Monaten*
- *Mindestens 3,8 Sterne in der Kategorie Gehalt & Sozialleistungen, insgesamt und in den letzten zwölf Monaten*
- *Mindestens 3,4 Sterne im Mitarbeitenden-Score, insgesamt und in den letzten zwölf Monaten*
- *Mindestens 3,4 Sterne in der Gesamtbewertung seit Bestehen des Profils*

- *Mindestens sechs Bewertungen von Mitarbeitenden seit Bestehen des Profils (Bewertungen von Bewerbenden werden nicht berücksichtigt)*
- *Mindestens zwei neue oder aktualisierte Bewertungen in den letzten zwölf Monaten*

Eine Unternehmens-Umfrage von kununu bezüglich unterschiedlicher Siegel ergab: Auszeichnungen zu Gehaltspaketen und der Gehaltszufriedenheit stärken aus B2B-Sicht die Arbeitgebermarke am deutlichsten*. Aber auch bei Arbeitnehmer:innen spielen die Themen Gehalt und Sozialleistungen eine wichtige Rolle im Arbeitsalltag: so würden laut einer Forsa-Umfrage ganze 38 Prozent der befragten Erwerbstätigen aufgrund eines niedrigen Gehalts den Job wechseln**, während sie zeitgleich 10 Prozent Gehaltsverzicht akzeptieren würden, um im Gegenzug dafür attraktive Arbeitgeberleistungen zu erhalten.***

*Quelle: B2B survey via Appinio, N=300

**Forsa-Studie 2024 im Auftrag von XING | Deutschland, n = 3.200 erwerbstätige Personen.

***Bilendi-Studie 2024 im Auftrag von kununu | Deutschland, n = 1.154 erwerbstätige Personen.